

## Exempel på ”mildare åtgärd” enligt anställningsskyddslagen

### Till Pelle Svensson

Refererande till samtal den 9 mars 2007 angående ditt sätt att sköta arbetet vill vi bekräfta våra anmärkningar på följande punkter:

1. Upprepade fall av för sen ankomst senaste månaden (tio tillfällen).
2. Mycket dåligt utnyttjande av arbetstiden (lämnat arbetsplatsen utan anledning och inte hållit tiderna vid raster).
3. Dålig ordning på arbetsplatsen (inte renstudad arbetsplats efter arbetstidens slut).

Vi vill härigenom klargöra för dig att fortsatt misskötsamhet innebär att du riskerar din anställning vid bolaget.

---

Torbjörn Jonsson, verkstadschef

Tagit del:

---

Pelle Svensson