

Anvisningar till ERBJUDANDE OM TILLSVIDAREANSTÄLLNING ENLIGT UTHYRNINGSLAGEN/ HUVUDAVTALET*

Allmänt

Ett kundföretag som har haft en person inhyrd och den personen har varit placerad vid samma driftsenhet under 24 månader under en 36-månadersperiod, behöver antingen lämna ett erbjudande om tillsvidareanställning, alternativt betala en kompensationsersättning som motsvarar två, eller för arbetare tre, månadslöner. Placeringsstiden behöver inte ha varit sammanhängande utan kan ha varit uppdelad på flera perioder inom ramtiden.

Ingås ett avtal upphör utan särskild åtgärd den inhyrdes anställning hos bemanningsföretaget när anställningen hos kundföretaget tillträds.

Anvisningar

1. Erbjudandet ska lämnas när arbetstagaren har kvalificerat sig för ett erbjudande genom att placeringstiden har nått upp till den angivna tidsgränsen, eller senast en månad därefter.
2. Anställningen måste inte tillräddas i direkt anslutning till 24-månadersgränsen. Erbjudandet kan i normalfallet även avse ett tillträde som ligger några månader framåt i tiden. Det får däremot inte vara fråga om en oskäligt lång tid fram till tillträdet.
3. Här anges förmåner som arbetsgivaren kommer att tillhandahålla inom ramen för den nya tjänsten. Exempel på förmåner som detta kan avse är tjänstebil, individuella försäkringar såsom privat pensions- eller sjukvårdsförsäkring, prenumerationer, och tjänstebostad.
4. Notera att om den anställda ska var övertidsavlöst och därigenom kompenseras med extra semesterdagar, bör det lägre antalet semesterdagar anges. Separat överenskommelse om övertidsavlösen får träffas med den anställda, se TEKOs särskilda blankett härom.
5. Kundföretaget får bestämma inom vilken tid som den inhyrde måste svara på erbjudandet, dock måste den inhyrde ha fått skäligt rådrum för att ta ställning till erbjudandet. En veckas svarstid från mottagandet är normalt tillräckligt.
6. Ett anställningsavtal har ingåtts i och med att den inhyrde accepterar erbjudandet.
7. Om den inhyrde tackar nej till erbjudandet kan inhyrningen fortsätta och någon ny placeringstid räknas inte.

Kontakta din regionala rådgivare eller TEKOs jour för rådgivning i specifika frågor, telefon 08-782 08 80. Ytterligare information om reglerna kring uthyrning finns på TEKOs Arbetsgivarguide, se www.teko.se.

* För tjänstemän regleras skyldigheten att lämna ett anställningserbjudande i uthyrningslagen och för arbetare framkommer denna skyldighet av Huvudavtalet.

Erbjudande om tillsvidareanställning enligt uthyrningslagen/Huvudavtalet

Bolag

Namn

Org.nr.

Adress

Den anställda

Namn

Personnr (XXXX-XX-XX-XXXX)

Adress

Anställningsnr

Du erbjuds nedanstående tillsvidareanställning eftersom du den 36-månadersperiod¹.

varit placerad vid samma driftsenhet under 24 månader under en

Befattning och avdelning

Placeringsort

Tillträdesdag²

Anställningsvillkor

Lön och andra förmåner

Månadslön kr

Timlön kr

Eventuella rörliga delar

Eventuella andra löneförmåner³

Hur ofta och på vilket sätt lön betalas ut

Sysselsättningsgrad

Heltid

Deltid %

Antal betalda semesterdagar per år vid fullt intjänande⁴

Arbetstidens längd per arbetsdag eller arbetsvecka

Övrigt

Tillämpligt kollektivavtal är.

Besked

Vi vill ha ditt besked huruvida du accepterar erbjuden tillsvidareanställning snarast, dock senast den⁵

Om du tackar ja till erbjudandet kommer ett anställningsbevis att upprättas med tillkommande villkor som gäller för anställningsförhållandet.

Jag tackar JA till erbjudandet⁶.

Jag tackar NEJ till erbjudandet⁷.

Information enligt dataskyddsförordningen

Dina personuppgifter hanteras enligt den vid bolaget vid varje tidpunkt gällande personuppgiftspolicyn.

Detta dokument har upprättats i två (2) likalydande exemplar varav parterna har tagit var sitt.

Datum

Ort

Arbetsgivarens underskrift

Den anställdes underskrift