EXEMPEL

# Överenskommelse om korttidsarbete

Bolaget AB (organisationsnummer) och lokal arbetstagarpart konstaterar att företaget lider av tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter, bestående i bland annat [exempel]. Dessa svårigheter har orsakats av [beskrivning av de externa och svårförutsebara faktorer som orsakat svårigheterna]. Företaget har bland annat genom [exempel på åtgärder] sökt minska arbetskraftskostnaderna, men detta har inte varit tillräckligt för att överkomma de allvarliga ekonomiska svårigheterna.

Mot denna bakgrund har parterna, i syfte att undvika friställningar, träffat följande överenskommelse om korttidsarbete.

§ 1 Korttidsarbete införs från och med DDMM ÅÅÅÅ. Korttidsarbete upphör DDMM ÅÅÅÅ.

§ 2 Korttidsarbete innebär, för de medarbetare som omfattas av korttidsarbete, arbetsbefrielse och minskning av lön och andra ersättningar som står i direkt relation till arbetet enligt följande:

|  |  |
| --- | --- |
| Arbetsbefrielse (procent) | Löneminskning (procent) |
| 20 | 12 |
| 40 | 16 |
| 60 | 20 |

§ 3 För medarbetare som omfattas av korttidsarbete gäller att under korttidsarbetet minskas intjänande av tid i tidbank i proportion till arbetsbefrielsen.

§ 4 I bilaga till denna överenskommelse finns en förteckning över

* De arbetstagare\*\* som omfattas av arbetsbefrielse enligt § 2,
* Arbetsbefrielsen och löneminskning för de arbetstagare\*\* som omfattas och
* Hur arbetsbefrielsen är förlagd för de arbetstagare\*\* som omfattas

*\*\*Personer, organisatoriska enheter eller funktion i verksamheten*

[§ 5 Parterna har kommit överens om ett upplägg för utbildning, vilket framgår av bilaga. / Parterna är ense om att det för närvarande inte är möjligt att anordna utbildning.]

§ 6 Denna överenskommelse bygger på det centrala förbundsavtalet om korttidsarbete med statligt stöd mellan Teknikarbetsgivarna och IF Metall/Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna. Där regleras till exempel vad som gäller för pensioner och försäkringar.

§ 7 Om förutsättningarna för denna överenskommelse förändras kan den part som vill få till en ändring begära förhandling i syfte att nå en ny överenskommelse.

§ 8 Detta avtal kan sägas upp med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Ort ÅÅÅÅ-MM-DD

………………………………. …………………………………

Bolag AB Lokal arbetstagarpart

**Stödinformation:**

**Period för korttidsarbete:** Parterna ska komma överens om vilken period korttidsarbetet ska vara. Den överenskomna perioden bör som huvudregel inte vara längre än den period arbetsgivaren kan erhålla stöd, vilket ofta är sex månader.

**Steg:** 3 steg/nivåer av arbetsbefrielse berättigar till stöd; 20 procent, 40 procent, 60 procent. Löneminskningen följer stegen för arbetsbefrielse och måste vara enligt följande:

12 procent, 16 procent och 20 procent beroende på vilken arbetsbefrielse som överenskommits.

**Arbetstagare som omfattas:** De lokala parterna kommer överens om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbetet. Det ska därför anges i överenskommelsen vilka arbetstagare som omfattas av korttidsarbetet. Detta behöver inte ske på individnivå så länge det för parterna klart framgår vilka arbetstagare som omfattas respektive inte omfattas av överenskommelsen. Vid risk för otydlighet bör det anges på individnivå vilka arbetstagare som omfattas.

För att arbetsgivaren ska vara berättigad till stöd gäller att arbetstagarna ska ha varit anställda under hela eller del av den s.k. jämförelsemånaden.

Arbetstagare som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Arbetstagare som omfattas av varsel men som ännu inte blivit uppsagda kan omfattas av korttidsarbete.

**Förläggning:** Arbetstiden måste inte schemaläggas jämnt fördelat över veckan, utan kan beräknas som ett snitt över en period. För att underlätta ansökan om stöd och för att kunna hantera eventuell uppsägning av överenskommelsen om korttidsarbete under perioden bör dock komplicerade och långsiktiga system undvikas.

**Utbildning:** Om parterna avtalar om att utbildning ska anordnas under den arbetsbefriade tiden så är medarbetarna skyldiga att delta i utbildningen. Arbetsgivaren kan vidare erhålla statligt stöd för en del av utbildningskostnaderna. Om inget avtal träffas och utbildning ändå anordnas av arbetsgivaren så är deltagandet på arbetsfri tid frivilligt och arbetsgivaren kan inte erhålla stöd för kostnaderna.

**Tid i tidbank:** Under tiden korttidsarbetet pågår ska intjäning av tid till tidbank proportioneras på sätt som framgår av 3 §. Detta är Teknikföretagens uppfattning.

Det bör även övervägas att vid behov förlägga tillgänglig tid i tidbank under perioden fram till det att korttidsarbetet påbörjas.

**Uppsägningstid:** Eftersom förutsättningarna för företaget snabbt kan förändras behöver parterna komma överens om hur korttidsarbetet kan avslutas eller anpassas. Om inget annat avtalas så gäller en ömsesidig uppsägningstid på 7 dagar.

**Lön:** Lön och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete sänks motsvarande valt steg.