

Anvisningar till ÖVERENSKOMMELSE OM ÖVERTIDSAVLÖSEN

Avtal om högre lön/längre semester i stället för särskild övertidskompensation

Grundregeln är att alla tjänstemän har rätt till särskild kompensation för övertidsarbete. En tjänsteman och arbetsgivaren kan dock komma överens om att tjänstemannen får rätt till högre lön och/eller 5 eller 3 semesterdagar utöver lagstadgad semester istället för övertidsersättning.

Sådana överenskommelser ska gälla för tjänstemän i chefsställning eller tjänstemän som har okontrollerbar arbetstid eller frihet beträffande arbetstidens förläggning. Även för övriga tjänstemän kan sådana överenskommelser träffas, om särskilda skäl föreligger.

Ett vanligt fall när sådana överenskommelser träffas är då frihet i arbetstidens förläggning föreligger eftersom det ofta inte är praktiskt och ändamålsenligt att ha reglerad arbetstid för varken bolaget eller tjänstemannen.

Rätten till högre lön och/eller längre semester uppstår inte spontant, utan förutsätter överenskommelse mellan arbetsgivaren och tjänstemannen.

En överenskommelse om undantag från rätten till särskild övertidskompensation gäller för ett semesterår, om inget annat överenskoms. Detta innebär att det står parterna fritt att träffa en överenskommelse om undantag från rätten till särskild övertidskompensation som gäller exempelvis under den tid tjänstemannen innehar viss tjänst eller tillsvidare. Sedan länge tillämpas även den praktiska hanteringen att en överenskommelse som initialt kan ha träffats för ett semesterår förnyas med ett semesterår i taget, om inte någon av parterna ger tillkänna att den önskar att överenskommelsen ska upphöra vid utgången av innevarande semesterår.

Om en överenskommelse om att tjänstemannen inte har rätt till övertidskompensation upphör, har han eller hon givetvis inte längre rätt till de lönetillägg och/eller extra semesterdagar som tjänstemannen haft under överenskommelsens giltighetstid. Det är inte ovanligt att det uppkommer oenighet om lönetilläggets storlek. Det är därför viktigt att överenskommelsen är tydlig också på den här punkten. Eftersom överenskommelser av det här slaget varar under lång tid är det lämpligt att lönetillägget anges i en procentsats. Ett lönetillägg uttryckt i kronor kan nämligen bli missvisande.

Undantag även från arbetstidsavtalet §§ 2-5

I konsekvens med reglerna om möjlighet att träffa överenskommelse om att särskild kompensation för övertidsarbete inte ska utgå utan i stället kompenseras på annat sätt kan arbetsgivare och tjänsteman komma överens om att tjänstemannen även ska vara undantagen från arbetstidsavtalets bestämmelser i §§ 2–5.

Det krävs nämligen en uttrycklig överenskommelse om detta. Enbart överenskommelse om undantag från rätt till särskild övertidsersättning enligt § 7 i Tjänstemannaavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna är inte tillräcklig för att arbetsgivaren ska befrias från skyldigheterna enligt arbetstidsavtalet, såsom att föra övertidsjournal.

En överenskommelse om övertidskompensation och undantag från bestämmelserna i arbetstidsavtalet kan också i förekommande fall reglera vad som ska gälla beträffande restidsersättning, Tjänstemannaavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna § 8.

Det kan också finnas anledning för parterna att ta ställning till om tjänstemannen ska undantas från reglerna om ersättning vid beredskapstjänst. Överenskommelse om sådant undantag kan dock endast avse tjänsteman i mer kvalificerad befattning till vilken skälig ersättning betalas i annan ordning.

Läs gärna mer på arbetsgivarguiden på TEKOs hemsida, www.teko.se. Kontakta din regionala rådgivare eller TEKOs jour för rådgivning i specifika frågor, telefon 08-762 68 80.

Överenskommelse om övertidsavlösen

Överenskommelse mellan

Bolag

Namn

Org.nr.

Adress

och

den anställde

Namn

Personnr (XXXX-XX-XX-XXXX)

Adress

1. Parterna är ense om att särskild kompensation för övertidsarbete inte ska utgå till arbetstagaren. Övertidsarbetet ersätts i stället genom att arbetstagaren

alt. 1: erhåller fem
tre semesterdagar utöver lagstadgad semester.

alt. 2: erhåller lönetillägg om procent av månadslönen.

alt. 3: erhåller fem
tre semesterdagar utöver lagstadgad semester och lönetillägg om procent av månadslönen.

2. Parterna är överens om att arbetstagaren ska vara undantagen från §§ 2–5 i Arbetstidsavtalet för tjänstemän.
3. Parterna är överens om att arbetstagaren inte är berättigad till restidsersättning enligt § 8 mom 2–3 i Avtalet om allmänna anställningsvillkor.
4. Denna överenskommelse gäller från och med semesteråret

Överenskommelsen gäller därefter tillsvidare med två månaders ömsesidig uppsägningstid. Om överenskommelsen sägs upp kortare tid än två månader innan närmast påföljande semesterår, upphör dock inte överenskommelsen att gälla förrän vid det påföljande semesterårets slut.

Vid återgång till särskild övertidskompensation och/eller restidsersättning ska lön och semesterdagar korrigeras i motsvarande grad.

Ort

Datum

Arbetgivarens underskrift

Den anställdes underskrift