

## Sjukanmälan, sjukskrivning och läkarintyg för sjuklön

### Bakgrund

- Från och med den 1 januari 2005 kortades sjuklöneperioden till 14 dagar.
- Från och med den 1 januari 2007 togs den särskilda sjukförsäkringsavgiften bort (15 % av sjukpenningen vid heltidsfrånvaro).
- Från och med den 1 juli avskaffas bestämmelsen om att arbetsgivaren ska göra en rehabiliteringsutredning enl. 22 kap. 3 § lagen (1962:381) om allmän försäkring (AFL)
- Från och med den 1 mars 2008 introduceras ett nytt läkarintyg - Medicinskt underlag för bedömning av förmåga att arbeta vid sjukdom som gäller för både sjuklöne- och sjukpenningsperioden.

### **Deltidssjukskrivning och kvalitetskrav på läkarutlåtandet**

Den 1 juni 2003 infördes nya riktlinjer om att deltidssjukskrivning skulle bli norm och att särskilda krav bör ställas på kvaliteten i de uppgifter som lämnas i läkarutlåtandet vid hel sjukskrivning. Utlåtande bör utförligt motivera varför arbetsförmågan är helt nedsatt. Läkaren ska även ange vad som förorsakar arbetsoförmågan och varför den försäkrade av medicinska skäl bör avhålla sig helt från arbete. Det bör därutöver krävas att läkaren närmare ska ange hur hon eller han har kännedom om den försäkrades arbetsförhållanden. De ökade kraven på det medicinska underlaget vid hel sjukskrivning innebär inte att kraven på medicinskt underlag vid deltidssjukskrivning minskat. (Prop. 2002/03:89, s. 30)

### **Läkarintyget – medicinska underlaget**

Det läkarintyg som introducerades den 1 mars - *Medicinskt underlag för bedömning av förmåga att arbeta vid sjukdom FK 7263 (004 F 001)* - kan användas under hela sjukperioden – både under sjuklöneperiodens första 14 dagar och under sjukpenningsperioden. Inriktningen är på arbetsförmåga och en koppling finns till socialstyrelsens försäkringsmedicinska beslutsstöd.

<http://www.socialstyrelsen.se>

### **Sjukanmälan och skriftlig försäkran om nedsatt arbetsförmåga**

Arbetstagaren ska anmäla sjukfrånvaro samt lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk och i vilken omfattning som hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund av sjukdomen. Försäkran behöver inte innehålla närmare uppgift om sjukdomen. Arbetsgivaren är inte skyldig att betala ut sjuklönen innan arbetstagaren har lämnat försäkran. (§ 9 i Lagen om sjuklön).

## Sjukanmälan och sjukskrivning

### Förslag till rutin för sjukanmälan

#### **Anmälan**

#### **Sjuklöneperiod max. 7 dagar**

- Vid sjukdom anmäler den anställde detta snarast möjligt per telefon till

närmaste chef /arbetsledare. Är närmaste chef ej anträffbar anmäls sjukfrånvaron till löneansvarig. Den anställde ska om möjligt meddela när han beräknas kunna återgå i arbetet.

Den anställde har ej rätt till sjuklön för tid innan anmälan om sjukdomsfallet gjorts till företaget. Föreligger laga förfall som hinder för anmälan, ska anmälan ske så fort hindret upphört. Sjuklön utges inte för den första dagen i sjukperioden (karensdag).

- *Chef/arbetsledare* anmäler sjukfallet till *löneansvarig*. *Löneansvarig* informerar närmsta *chef* om anmälan mottagits av löneansvarig.

- Den som tar emot anmälan om sjukdom informerar arbetstagaren om att blankett **Försäkran om sjukdom med nedsatt arbetsförmåga under sjuklöneperioden (dag 1-14)** kommer att skickas hem (med returkuvert) och att arbetsgivaren önskar den åter ifylld. Redan i denna första kontakt bör en diskussion föras kring sjukdomens nedsättning av arbetsförmågan och möjligheten att utföra arbetsuppgifter trots sjukdomen.

- Ovanstående nämnda blankett kan också utgöra underlag för den skriftliga försäkran arbetstagaren ska lämna om att han varit sjuk och i vilken omfattning som hans arbetsförmåga varit nedsatt p g av sjukdomen. Företaget är inte skyldigt att betala ut sjuklön innan arbetstagaren lämnat försäkran.

## Läkarintyg – medicinskt underlag

### Sjuklöneperiod mer än 7 dagar t.o.m. 14 dagar

- Arbetstagaren ska vid sjukanmälan även tillfrågas om han tror att sjukdomen kommer att medföra behov av kontakt med läkare eller sträcka sig över 7 dagar.

Från och med den åttonde kalenderdagen **ska** den anställde alltid styrka sjukdom med läkarintyg. Om företaget så begär **ska** den anställde styrka sjukdomen med läkarintyg från tidigare dag. Om intyg ska begäras från tidigare dag ska samråd ske med lokal arbetstagarpart. Företaget har också rätt att, på företagets bekostnad, begära intyg från anvisad läkare.

- Om sjukfallet har en varaktighet längre än 7 dagar ska intyget - **Medicinskt underlag för bedömning av förmåga att arbeta vid sjukdom** - som introducerades 1 mars 2008, användas. <http://www.forsakringskassan.se> (Se pressmeddelande 2008/pm04.)

- Läkarintyget lämnas/skickas till arbetsgivaren som kopierar och återlämnar originalet (-n) till arbetstagaren.

- Arbetsledare bör ha regelbunden kontakt med den sjukskrivne för stöd, omtanke och uppmuntran.

Ett intyg ska:

1. utformas på ett sådant sätt att intygspersonen och mottagaren av intyget kan förstå förhållandena och värdera innebörden av uttalandena,
2. vara fullständigt och entydigt, och
3. Skrivs med en läslig text och på ett begripligt språk.

Medicinska termer ska som regel inte användas. Om ett intyg innehåller sådana termer, ska innebörden av dem förklaras. **Utfärdande av intyg inom hälso- och sjukvården** SOSFS 2005:29. § 5. Trädde i kraft 1 januari 2006

### Sjukpenningsperiod - fr. o m dag 15

Från och med sjukfrånvarodag 15 är det företagets uppgift att anmäla sjukdomen till Försäkringskassan(FK). Blankett finns på <http://www.forsakringskassan.se/>. Anmälan ska ha kommit till FK senast 21 dagar efter insjuknandedagen. Den anställda får då blanketten "Begäran om ersättning" från FK och ska uppvisa samtliga MU för FK. När sjukfrånvaroperioden förlängs ska alltid läkarintyg/MU lämnas till både företaget och FK.

Minst var 14:e dag kontaktar *arbetsledare* den sjukskrivne för information, stöd och omtanke. Om den sjukskrivnes sjukfall medger det uppmuntras arbetstagaren att komma till företaget för att träffa chefer och kollegor.

Möjligheterna till partiell sjukskrivning ska diskuteras med läkare och den anställda för att bedöma om det kan snabba på eller underlätta återgång i arbete.

### Exempel på regler under sjuklöneperioden - dag 1 till 14

**Utdrag ur Lag om sjuklön SFS 1991:1047 med ändringar**  
(vår markering, kursivering och fotnot)

4 §. Sjuklön utges vid sjukdom som sätter ned arbetsförmågan. ...  
Vid bedömning av om och i vilken utsträckning arbetsförmågan är nedsatt skall särskilt beaktas om arbetstagaren på grund av sjukdom är **helt eller delvis förhindrad att utföra sitt vanliga eller därmed jämförligt arbete.**

5 §. En arbetsgivare är **inte skyldig att utge sjuklön** om arbetstagaren  
2. medvetet eller av grov vårdslöshet lämnar **oriktig eller vilseledande uppgift** angående något förhållande som är av betydelse för rätten till sjuklön.

8 §. Sjuklön skall inte avse mistade förmåner under tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Sjuklönen skall dock avse sådana förmåner från och med den dag då sjukdomsfallet inträffade, om arbetstagaren varit förhindrad att göra anmälan och sådan gjorts omedelbart efter det att hindret upphört.  
Arbetsgivaren är skyldig att utge sjuklön för mistade förmåner under tid från och med den **sjunde kalenderdagen** efter dagen för sjukanmälan endast om arbetstagaren styrker nedsättningen av arbetsförmågan under denna tid genom **intyg av läkare eller tandläkare**. Intyget behöver inte innehålla närmare uppgift om vilken sjukdom arbetstagaren lider av.

9 §. **Arbetstagaren skall lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk och i vilken omfattning som hans arbetsförmåga varit nedsatt på grund**

**av sjukdomen.** Försäkran behöver inte innehålla närmare uppgift om sjukdomen. Arbetsgivaren är inte skyldig att betala ut sjuklönen innan arbetstagaren har lämnat försäkran.

- 11 § Försäkringskassan får företa sjukkontroll under sjuklöneperioden genom att -
1. göra förfrågan hos arbetstagaren, hans arbetsgivare, läkare eller någon annan som kan antas kunna lämna behövliga uppgifter, och
  2. **besöka arbetstagaren.**

### **Arbetsmiljölagen 3 kapitlet § 3**

Arbetsgivaren skall genom att anpassa arbetsförhållandena eller vidta annan lämplig åtgärd ta hänsyn till arbetstagarens särskilda förutsättningar för arbetet. Vid arbetets planläggning och anordnande skall beaktas att människors förutsättningar att utföra arbetsuppgifter är olika. Lag (2002:585).

### **Anpassning och rehabilitering AFS 1994:1**

5 §. Arbetsgivaren skall så tidigt som möjligt påbörja arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering för de arbetstagare som har behov därav.

### **Tjänstemannaavtalet**

Vid frånvaro på grund av sjukdom eller olycksfall ska arbetstagaren snarast möjligt anmäla sjukdomsfallet till arbetsgivaren samt uppge när han beräknar kunna återgå i arbete. Arbetstagaren har inte rätt till sjuklön för tid innan anmälan om sjukdomsfallet gjorts till arbetsgivaren. Föreligger laga förfall som hinder för anmälan, ska anmälan ske så fort hindret upphört.

Arbetstagaren ska lämna arbetsgivaren en skriftlig försäkran om att han har varit sjuk och i vilken omfattning han inte kunnat arbeta på grund av sjukdomen. Arbetstagaren har inte rätt till sjuklön innan han lämnat denna försäkran.

Om arbetsgivaren eller försäkringskassan begär det ska arbetstagaren för att ha rätt till sjuklön styrka sjukdomen med läkarintyg. Intyget ska utvisa att arbetsförmåga föreligger samt sjukperiodens längd. Arbetsgivaren betalar kostnaderna för intyg som han begärt. Arbetsgivare kan anvisa särskild läkare att utfärda läkarintyget.

Från och med den åttonde kalenderdagen ska arbetstagaren alltid styrka sjukdom med läkarintyg. Om arbetstagaren lämnar oriktig eller vilseledande uppgift om förhållande som är av betydelse har han inte rätt till sjuklön.