

Sjuklöneperioden

Dag 1–14

Arbetsgivaren är enligt sjuklönelagen skyldig att betala sjuklön till sina anställda de 14 första kalenderdagarna av en sjukperiod. Tjänstemannaavtalet TEKO Unionen/ Ledarna/Sveriges Ingenjörer innebär en utvidgning av denna skyldighet eftersom arbetsgivaren under vissa förutsättningar ska betala extra sjuklön i upp till 90 dagar till tjänstemän.

I kollektivavtalen finns detaljerade bestämmelser om rätten till sjuklön:

- Tekoavtalet § 11
- Tjänstemannaavtalet § 6.

Vad är sjukdom?

Enligt lagstiftarens definition är varje onormalt fysiskt eller psykiskt tillstånd som inte hör ihop med den normala livsprocessen att beteckna som sjukdom.

Även operativa ingrepp och dess följder är att beteckna som sjukdom. Enligt praxis har anledningen till ingreppet inte någon betydelse när det gäller att bedöma sjukdomstillståndet efter ingreppet. Detta gäller även om den anställde genomgår till exempel en Schönhetsoperation på eget initiativ.

I samband med sjukdom nämns ofta begreppet arbetsförmåga. Med sjukdom nedsätts ofta arbetsförmågan men så behöver inte vara fallet. Även om arbetstagaren kanske inte kan utföra sina vanliga arbetsuppgifter kan han kanske utföra annat arbete, se nedan om arbetsförmåga.

Anmälan

Vid frånvaro på grund av sjukdom eller olycksfall ska arbetstagaren snarast möjligt anmäla sjukdomsfallet till arbetsgivaren samt uppge när han beräknar kunna återgå i arbete. För tid innan arbetstagaren har anmält sjukfrånvaron till arbetsgivaren har arbetstagaren inte rätt till sjuklön. I vissa fall kan arbetstagaren vara förhindrad att göra sjukansökan på grund av olycksfallets eller sjukdomens

karaktär (laga förfall). Då ska anmälan ske så fort hindret har upphört. Lagen reglerar inte på vilket sätt sjukansökan ska göras. Arbetsgivaren bestämmer vilka rutiner som är lämpliga för sjukansökan. Det är viktigt att de anställda informeras om, särskilt vid nyanställning, vilka rutiner som gäller för till exempel sjukansökan och att denna information även finns tillgänglig till exempel på företagets intranät.

Sjuklöneperioden

Sjuklöneperioden omfattar den första dag arbetstagaren är frånvarande på grund av att dennes arbetsförmåga är nedsatt till följd av sjukdom och de därpå följande tretton kalenderdagarna i sjukperioden. Arbetsfria dagar räknas in i sjuklöneperioden men sjuklön betalas endast för de dagar arbetstagaren skulle ha arbetat.

Karensavdrag

Karensavdraget är lika omfattande som sjukfrånvaron upp till ett belopp som motsvarar 20 procent av genomsnittlig sjuklön per vecka. Den närmare beräkningen av detta framgår av medlemsinformation angående ändringar i kollektivavtalen utskickat i december 2018.