

Anvisningar till KONKURRENSKLAUSUL

Allmänt

Arbetstagare har en grundläggande skyldighet att vara lojal gentemot sin arbetsgivare. Lojalitetsplikten inbegriper bland annat ett konkurrensförbud, det vill säga ett förbud mot att under anställningen bedriva verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens. Dessutom följer en tystnadsplikt, det vill säga en skyldighet för arbetstagaren att inte avslöja företagsintern information, särskilt företagshemligheter.

Lojalitetsplikten gäller under anställningen och slutar följaktligen i och med att anställningen upphör, alltså efter uppsägningstiden. En möjlighet att sträcka ut vissa delar av lojalitetsplikten till efter anställningens upphörande är att avtala om en konkurrensklausul. Arbetstagare och arbetsgivare avtalar då om att arbetstagaren under en viss tid inte får ta anställning i konkurrerande verksamhet.

Konkurrensklausuler ska användas restriktivt. Regleringen följer av ett kollektivavtal mellan Svenskt Näringsliv och PTK. En rad förutsättningar måste vara uppfyllda för att en konkurrensklausul ska vara giltig. Bland annat måste arbetstagaren som klausulen avser få del av företagshemligheter i anställningen och ha utbildning eller erfarenhet att använda dessa företagshemligheter på ett sätt som medför skada i konkurrenshänseende för arbetsgivaren.

Dessutom måste en konkurrensklausul vara utformad på visst sätt. Klausulen ska bland annat maximalt ha den bindningstid som framgår av kollektivavtalet, normalt inte längre än 9 månader, om tiden under vilken det finns risk för att företagshemligheterna utgör fara i konkurrenshänseende är kort. I andra fall ska bindningstiden inte överstiga 18 månader om det inte finns särskilda skäl för detta. Arbetstagaren ska också ha rätt till ekonomisk ersättning under bindningstiden enligt regleringen i kollektivavtalet.

Det normerade skadeståndet som kan överenskommas bör normalt inte överstiga 6 genomsnittliga månadsinkomster (se p 5.3.1. i kollektivavtalet).

TEKO rekommenderar att den exempelklausul som finns bilagd kollektivavtalet används. Denna blankett är utformad enligt den exempelklausulen.

Läs gärna mer i TEKO:s bok Lojalitetsplikt, konkurrensklausuler och företagshemligheter samt i Avtal om användning av konkurrensklausuler i anställningsavtal. Kontakta din regionala rådgivare eller TEKO:s jour för rådgivning i specifika frågor, telefon 08-782 08 80.

Konkurrensklausul

Överenskommelse mellan

Bolag

Namn

Org.nr.

Adress

och

Den anstälde

Namn

Personnr (XXXX-XX-XX-XXXX)

Adress

- Konkurrensförbud i anställningsavtal, träffat i enlighet med avtalet om användning av konkurrensklausuler i anställningsavtal
Tjänstemannen (nedan kallad Den anställde),
och Bolaget (nedan kallad Bolaget),
är överens om att Den anställde har tillgång till eller får kännedom om företagshemligheter som finns i verksamheten,
och att Den anställde har möjlighet att använda företagshemligheterna på ett sätt som kan medföra skada i konkurrenshänseende.
- Mot den här bakgrunden gäller att Den anställde under en tid av _____ månader, räknat från anställningens upphörande, inte får,
 - ta anställning hos bolag som bedriver verksamhet i konkurrens med Bolaget.
 - på annat sätt direkt eller indirekt bedriva eller medverka i verksamhet som konkurrerar med verksamheten i Bolaget.Om Den anställde bryter mot konkurrensförbudet ska Den anställde betala normerat skadestånd motsvarande _____ gånger Den anställdes månadsinkomst för varje nytt avtalsbrott. Månadsinkomsten beräknas som ett genomsnitt av de belopp som Den anställde haft som fast lön, provision, bonus, etc. under det senaste anställningsåret.
Den anställde är medveten om att Bolaget i händelse av avtalsbrott kan begära att skiljenämnden bestämmer återkommande vite för det fall Den anställde inte självmant upphör att bryta mot konkurrensförbudet.
- Bolaget är medvetet om att konkurrensförbudet inte gäller om Den anställde sägs upp på grund av arbetsbrist.
- Vad gäller ersättning under tid då Den anställde efter anställningen inte får bedriva konkurrens samt andra regler för tillämpningen av konkurrensklausulen mellan Den anställde och Bolaget är parterna överens om att tillämpa de regler som anges i avtalet om användning av konkurrensklausuler i anställningsavtal.

Ort

Datum

Bolagets underskrift

Den anställdes underskrift