

# Varning

Namn

Personnr (XXXX-XX-XX-XXXX)

Adress

Anställningsnr

Härmed tilldelas du en varning för ditt sätt att missköta arbetet. Denna skriftliga varning är inte en disciplinär åtgärd utan ett förtydligande av dina skyldigheter i anställningsavtalet.

Bolaget kritiserar ditt sätt att sköta arbetet enligt nedan:

Historisk relevant beskrivning, såsom tidigare skriftliga varningar, samtal med angivande av datum, m.m:

Beskrivning av nu aktuell misskötsamhet:

Beskrivning av hur den anställdes misskötsamhet påverkar arbetsgivarens verksamhet:

Ditt agerande såsom beskrivet ovan är oacceptabelt och bolaget uppmanar dig att omedelbart förändra ditt beteende. Bolaget har för avsikt att stötta dig i ditt förändringsbeteende samt att regelbundet följa upp detsamma.

Bolaget klargör härigenom för dig att fortsatt misskötsamhet innebär att bolaget kan komma att vidta andra arbetsrättsliga åtgärder. Ytterst riskerar du att bli uppsagd på grund av personliga skäl eller avskedad från din anställning vid bolaget.

Ort

den

Varning mottagen den

---

Arbetsgivarens underskrift

---

Den anställdes underskrift